

Ibarra, 06 de enero de 2026
OFICIO 001-2026-FCPC-UTN

Mg. María Belén Viteri Palacios
DIRECTORA DE CONTROL DE FONDOS COMPLEMENTARIOS PREVISIONALES
CERRADOS, SUBROGANTE
Quito. –

De mi consideración:

Atendiendo los requerimientos de información de su dependencia remito anexo 1 de indicadores de gobierno corporativo según Resolución SBS-2012-0943 de mi representado el Fondo Complementario Previsional Cerrado de Cesantía Indexada de la Universidad Técnica del Norte.

Particular que pongo en su conocimiento para los fines legales pertinentes.

Atentamente,

DIANA
CONSUELO
CHAMORRO
LIMA

Firmado digitalmente
por DIANA CONSUELO
CHAMORRO LIMA
Fecha: 2026.01.07
17:23:34 -05'00'

M.s.C. Diana Chamorro L.

GERENTE – REPRESENTANTE LEGAL FCPC-UTN

Email: fojiutn@hotmail.com

Contacto: 098 997 8379

A. INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN



A.1.

CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO

INDICADORES	CARGO	PERMANENCIA	ROTACIÓN	OBSERVACIÓN
A.1.1. Características y rotación de los miembros de la Administración	Gerente General	3 años 4 meses	0 años	
	Consejo de Administración	1 año 4 meses	0 años	Segundo periodo - reelección

		Comités de inversiones, prestaciones, riesgos, auditoría, ética	2 años	0 años	
		Contadora General	12 años	-	-
A.1.2.	Composición de los miembros de la Administración	CARGO	DESIGNACIÓN	RESOLUCIÓN	FECHA
		Gerente General	Asamblea 3 de agosto 2022	Resolución Nro. SB-INJ-2022-1560	23 de agosto de 2022
		Consejo de Administración	Asamblea Extraordinaria 30 de septiembre 2024	SB-INJ-2024-2854	28 de octubre de 2024
		Comités de inversiones, riesgos, auditoría, ética	20 septiembre 2022	No. SB-DTL-2022-2405 del 21 de diciembre 2022	Actualización designaciones con resolución SB-DTL-2025-0547 27 de febrero 2025
		Comités de prestaciones	28 noviembre 2022	No. SB-DTL-2023-0084 del 13 de enero 2023	
		Contadora General	01 septiembre 2022	-	
A.1.3.	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Gerente General (4 años 8 meses)	Designado por BIESS	SB-DTL2017-1096, de fecha 26 dic 2017	Hasta el 31 de agosto 2022
		Gerente General (3 años 4 meses)	Asamblea General de Partícipes del 3 de agosto 2022.	Resolución Nro. SB-INJ-2022-1560	Posesión desde el 1 septiembre 2022
		Consejo de Administración	Asamblea Extraordinaria 30 de septiembre 2024	SB-INJ-2024-2854	Posesión desde el 19 noviembre 2024

A.1.4.	Número de miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	CARGO	Tercer Nivel	ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA, FINANZAS O LEYES
		Gerente General	X	X
		Consejo de Administración	X	XXXXX - XXXXX
		Comités de inversiones, prestaciones, riesgos, auditoría, ética	X	XXXXX
		Contadora General	X	X
		Las personas del consejo de administración principales y suplentes tienen educación relacionada a las áreas indicadas en total 10, comités 5 personas, Gerente y Contadora general total 17		
A.1.5.	Tiempo de permanencia de los miembros del consejo directivo, junta directiva, o quien haga sus veces tiempo promedio de permanencia	CARGO	TIEMPO DE SERVICIO EN LA ENTIDAD - FCPC	
		Gerente General	Con corte a la fecha de elaboración de este documento son: 16 años	
		Consejo de Administración	Con corte a la fecha de elaboración de este documento son: 3 años 7 meses	
		Comités de inversiones, prestaciones, riesgos, auditoría, ética	3 años	
		Contadora General	Con corte a la fecha de elaboración de este documento son: 12 años 3 meses	

A.1.6.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del consejo Directivo, junta directiva, o quien haga sus veces, frente al tiempo para el cual fueron elegidos, si lo hubiere.	CARGO	TIEMPO DE PERMANENCIA EN FUNCIONES
		Gerente General	Indefinido
		Consejo de Administración	2 años
		Comités de inversiones, prestaciones, riesgos, auditoria, ética	2 años
		Contadora General	Indefinido

C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.	Información cuantitativa sobre:	C.1.1 Número total de asambleas durante el año	2 asambleas
		C.1.2 Número promedio que asistieron a cada asamblea del año.	248 asistentes promedio
		C.1.3 Número de suspensiones de reunión por la falta de quórum	0
		C.1.1 Número total de reuniones del Consejo de Administración durante el año	13
		C.1.2 Número promedio que asistieron a cada reunión del año.	5 asistentes promedio
		C.1.3 Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	0

C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS		
C.2.1	Gasto de la asamblea de partícipes	C.2.1 Gasto anual de las asambleas	0.00
		C.2.1 Gasto promedio causado por asambleas	0.00
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración:	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración:	25.471,31
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación.	Monto de inversión en cursos de capacitación.	0.00
C.3	USUARIO DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
C.3.1	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes.	Casos resueltos por la propia entidad: # casos resueltos/ # de casos presentados	0
C.3.2		Casos presentados y resueltos por la Superintendencia de Bancos. # casos resueltos/ # de casos presentados	0
C.3.3	Número de afiliados que se acogen a los beneficios del Fondo	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía: 2025	50

D. INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL- CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el organigrama de la entidad	Gerente General	
		Consejo de Administración	
		Comités	
D.1.1	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente General	16 años
		Consejo de Administración	3 años 7 meses
		Comités	3 años
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia en las funciones asignadas	Gerente General	3 años 4 meses
		Consejo de Administración	3 años 7 meses
		Comités	3 años

D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	CARGO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
		Gerente General		1	1
		Consejo de Adm.	4	1	5
		Comités	0	5	5
		TOTAL	4	7	11
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	CARGO	SUPERIOR	POST G	TOTAL
		Gerente General		1	1
		Consejo de Adm.	1	4	5
		Comités	-	5	5
		TOTAL	1	10	11
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES				
D.2.1	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	35.190.00/107.407,06		32.76%	
D.2.2	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	35.190,00/390.657,79		9,01%	

E	INFORMACIÓN LABORAL					
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD					
E.1.1	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años		Masculino	Femenino	Total
		dic-24		0	1	1
		dic-25		0	1	1
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años.	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
		dic-24	-		1	1
		dic-25	-		1	1
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años			2024	2025	
				1	1	
E.1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Permanencia		2024	2025	
		Menos de 1 año		-	-	

		De 1 a 2 años	-	-
		De 2 a 5 años	-	-
		Más de 5 años	1	1
		TOTAL	1	1
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años		# empleados
		dic-24		0
		dic-25		0
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango	2024	2025
		De 1 a 1000	0	0
		De 1.001 o más	1	1
		Total	1	1
E.2	CAPACITACIÓN	AÑOS		
		2023	2024	2025
E.2.1	Valor de inversión en capacitación	-	-	-
E.2.2	N° de capacitaciones emprendidos por la entidad en cada año.	-	-	-
E.2.3	N° de asistentes a capacitación/n° de empleados en cada año.	-	-	-

Actualizado a enero 2025- Resolución SBS-2012-943